

GESCHÄFTSSTELLEN  
**DRESDEN+RIESA**



# **BILDUNG.**

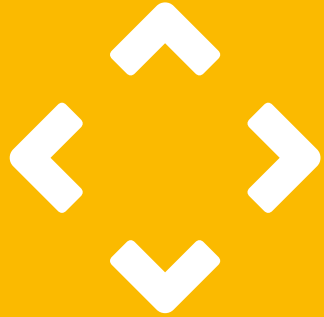
**PROGRAMM 2024**  
FÜR BERLIN,  
BRANDENBURG  
& SACHSEN.

**IG METALL  
BERLIN  
BRANDENBURG  
SACHSEN**





**IG METALL  
BERLIN  
BRANDENBURG  
SACHSEN**



[www.igmetall-bbs.de/bildung](http://www.igmetall-bbs.de/bildung)

**BILDUNG.  
PROGRAMM 2024**  
FÜR BERLIN,  
BRANDENBURG  
& SACHSEN.

# BENUTZTE ABKÜRZUNGEN

AiB	Aktive IG Metall-Mitglieder im Betrieb	IntB	Interessierte Beschäftigte
AG	Arbeitgeber bzw. AG-Vertreter	IntM	Interessierte IG Metall-Mitglieder
AN	Arbeitnehmer*in bzw. AN-Vertreter*in	JA	Jugendausschuss
AK	Arbeitskreis bzw. AK-Mitglied	JAV	Jugend- und Ausbildungsververtretung bzw. JAV-Mitglied
AR	Aufsichtsrat bzw. AR-Mitglied	JAV-V	Vorsitzende*r der JAV
Azubi	Auszubildende	KBR	Konzern-Betriebsrat
BAG	Bundesarbeitsgericht	KJAV	Konzern-JAV
BBS	IG Metall Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen	MitbestG	Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer (Mitbestimmungsgesetz)
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz	MTV	Manteltarifvertrag
BiZ	Bildungszentrum	SBV	Schwerbehindertenvertretung bzw. SBV-Mitglied
BR	Betriebsrat bzw. BR-Mitglied	SGB	Sozialgesetzbuch
BRV	BR-Vorsitzende*r	Stud.	Studierende
BZL	IG Metall-Bezirksleitung	TG	Tarifgebiet
DrittelbG	Gesetz über die Drittelbeteiligung der AN im Aufsichtsrat (Drittelbeteiligungsgesetz)	TK	Tarifkommission bzw. TK-Mitglied
DStud.	Dual Studierende	TV	Tarifvertrag
EG	Entgeltgestaltung	T-ZUG	tarifliches Zusatzgeld
ERA-TV	Entgeltrahmen-Tarifvertrag	VK	Vertrauenkörper bzw. VK-Mitglied
FTV	Flächentarifvertrag	VKL	Vertrauenkörperleitung
GBR	Gesamt-Betriebsrat	VL	Vertrauenleute
GJAV	Gesamt-JAV	WA	Wirtschaftsausschuss
GS	Geschäftsstelle der IG Metall	WES	Wochenendseminar

Aus Gründen der Lesbarkeit haben wir an einigen Stellen das generische Maskulinum verwendet. An diesen Stellen sind alle Geschlechter gemeint.



IMPULSE 2023



**VORWEG.**

5

ADK



# IG METALL DRESDEN+RIESA



## **GESCHÄFTSSTELLE DRESDEN**

Schützenplatz 14  
01067 Dresden

**Telefon 0351 / 200 47 56-19**

**dresden@igmetall.de**



## **GESCHÄFTSSTELLE RIESA**

Goethestr. 102  
01587 Riesa

**Telefon 03525 / 518 15-0**

**riesa@igmetall.de**



# KURZEXPOSÉ

**Liebe Kollegin, lieber Kollege,**

Wir machen Euch fit  
für Eure Herausforderungen!

Ihr habt viele Aufgaben und Anforderungen zu meistern, egal, ob als Betriebsrätin bzw. Betriebsrat, JAV, Schwerbehindertenvertreter\*in oder als gewerkschaftlich Aktive\*r. Wir möchten Euch dabei mit methodischer und fachlicher Wissensvermittlung zur Seite stehen. Mit unserem regionalen Bildungsangebot möchten wir Euch den Rahmen bieten, in Kontakt und Austausch mit anderen aktiven Kolleg\*innen kommen zu können.

**Die IG Metall Dresden und IG Metall Riesa bietet Euch unterschiedliche Bildungsmaßnahmen (u.a. nach § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG) an. Vertrauensleuteschulungen können auf Basis der tariflichen „Metall-Regelung“ realisiert werden.**

**Die Praxis hat gezeigt, dass eine zeitnahe Terminkoordinierung mit Euch garantiert, dass diese Seminare besser besucht und zielgenauer thematisch vorbereitet werden können. Deshalb findet Ihr hier zunächst eine Übersicht der bisher geplanten Seminare. Weitere Angebote entwickeln wir gerne mit Euch im Verlauf des Jahres, so zum Beispiel:**

## FÜR BETRIEBSRÄT/-INNEN:

- » Betriebsspezifische und individuell zugeschnittene Bildungsmaßnahme z.B. im Rahmen einer BR-Klausur oder eines Fachcoachings entlang einer speziellen Problemstellung

## FÜR JUGEND- UND AUSZUBILDENDEN- VERTRETER/-INNEN UND AKTIVE GEWERKSCHAFTSJUGENDLICHE:

- » „JAV-Info“ / Tagesschulungen zu aktuellen Themen der jugendlichen Interessensvertretung
- » Wochenendklausur der IGM-Jugend (OrtsjugendAusschuss)

## FÜR VERTRAUENSLEUTE UND AKTIVE:

- » Betriebsspezifisches Coaching im Rahmen von VK-Klausuren
- » „Mehr werden! - Mitgliederwerbungsprache im Betrieb“

*EURE IG Metall  
Dresden + Riesa*



**INHALT.**

überblick





REGIONALE ANGEBOTE  
DER IG METALL  
GESCHÄFTSSTELLE  
VOR ORT



DEINE GE-  
SCHÄFTSSTELLE

01

BEZIRKLICHE ANGEBOTE  
FÜR INTERESSENVERTRE-  
TUNGEN IM BETRIEB



BETRIEBS-  
RÄTE & JAV

02

BEZIRKLICHE ANGEBOTE  
FÜR VERTRAUENSLEUTE &  
INTERESSIERTE MITGLIEDER  
IN DEN BETRIEBEN



VERTRAUENS-  
LEUTE & AKTIVE

03

BEZIRKLICHE ANGEBOTE  
FÜR AUSZUBILDENDE,  
JUGEND UND  
(DUAL) STUDIERENDE



JUNGE  
IG METALL



## **MANUELA BERGMANN**

Ansprechpartnerin für inhaltliche Fragen &  
Rückmeldungen zu Bildungsangeboten & -bedarfen

**Mobil 0160 / 533 03 44**

**[manuela.bergmann@igmetall.de](mailto:manuela.bergmann@igmetall.de)**

# **REGIONALE ANGEBOTE**



**FÜR DIE AKTUELLEN SEMINAR-  
ANGEBOTE VOR ORT KONTAKTIERE  
UNS GERN PER EMAIL ODER TELEFON.**



IG METALL DRESDEN  
**SINDY HEIDNER**

Ansprechpartnerin  
Anfragen & Anmeldung

**Telefon 03525 / 518 15 10**

**dresden@igmetall.de**



IG METALL RIESA  
**BENJAMIN KROMBACH**

Ansprechpartner  
Anfragen & Anmeldung

**Telefon 03525 / 518 15 12**

**riesa@igmetall.de**

GESCHÄFTSSTELLE  
**RIESA**

GESCHÄFTSSTELLE  
**DRESDEN**

**[www.igmetall-dresden-riesa.de](http://www.igmetall-dresden-riesa.de)**

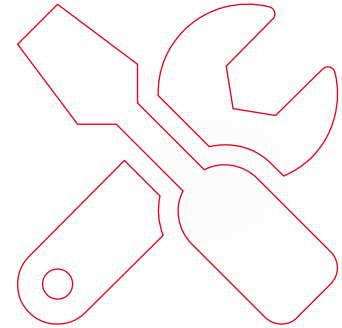
**NEWS & UPDATES  
ZU UNSEREN  
REGIONALEN  
SEMINAREN &  
ANGEBOTEN**



01

01

# BEZIRKLICHE ANGEBOTE FÜR INTERESSENVERTRETUNGEN IM BETRIEB



## **BETRIEBSRÄTE & JAV.**





MIT WISSEN MITBESTIMMEN -  
DIE TRIEBSRÄTE

Prescher

10. MIT WISSEN MITBESTIMMEN -  
DIE TRIEBSRÄTE



# EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT

## BR I

ZIELGRUPPE  
**BR, BR-Vorsitzende,  
BR-Ersatzmitglieder mit  
absehbarem Einsatz im  
Gremium, SBV**

SEMINARORT

IG Metall-Bildungszentrum  
Berlin

FREISTELLUNG  
§ 37,6 BetrVG und  
§ 179,4 SGB IX

WEITERE INFOS  
Preis auf Anfrage

**Hand aufs Herz: Wer kennt als neu gewähltes Betriebsratsmitglied schon all seine Rechte und Pflichten und weiß im Betriebsalltag mit Sicherheit die richtigen Antworten auf die vielen Fragen der Arbeitskolleginnen und -kollegen?**

Das Seminar bietet Dir eine erste solide Grundlage für einen guten Einstieg in die Betriebsratsarbeit. Du lernst alle wichtigen Aufgaben, Rechte und Pflichten als Betriebsratsmitglied kennen. Zusätzlich setzen wir uns im Seminar mit den Grundzügen einer effektiven und beteiligungsorientierten Arbeitsweise im Betriebsratsgremium auseinander. Dazu gehört eine effektive Informationsbeschaffung ebenso wie geeignete Arbeitsmethoden.

Kurzum: Im Seminar setzt Du Dich intensiv mit Deiner Rolle als neu gewähltes Betriebsratsmitglied auseinander. Das Seminar hilft Dir damit, Deine neuen Anforderungen selbstbewusst und kompetent zu meistern. Zum Abschluss des Seminars beraten wir Dich hinsichtlich Deiner weiteren Qualifizierungsmöglichkeiten als Betriebsrat.



**DER IDEALE EINSTIEG  
FÜR NEU GEWÄHLTE  
BETRIEBSRÄTE.**

**EINSTEIGER  
PAKET  
INKLUSIVE**

THEMEN (SEMINAR TYP 2113)

- » Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- » Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- » Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- » Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- » Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

TERMINE | SEMINAR-NR.

**25.08. – 30.08.2024 | Q6002421007**

HINWEISE

**Weitere Termine für Seminare vor Ort erfährst Du bei Deiner IG Metall Geschäftsstelle.**

# BESSER EINGRUPPIEREN

## ENTGELTGESTALTUNG IM BEZIRK BERLIN-BRANDENBURG-SACHSEN

### ZIELGRUPPE

**BR, Entgeltausschuss-  
mitglieder,  
BR-Vorsitzende, SBV**

### SEMINARORT

IG Metall-Bildungszentrum  
Berlin

### FREISTELLUNG

§ 37,6 BetrVG

### ANSPRECHPARTNER\*IN

**Petra Dreisigacker**  
**petra.dreisigacker@  
igmetall.de**  
**Markus Wünschel**  
**markus.wuenschel@  
igmetall.de**

### WEITERE INFOS

Preis auf Anfrage

Besser eingruppiert? Aber wie – in einer Arbeitswelt, in der sich die Anforderungen an die Arbeit immer schneller und radikaler verändern? Unsere Tarifverträge bieten hierfür Instrumente an. Sie können zu einer besseren, anforderungsgerechten und tarifkonformen Eingruppierung führen. Dazu erarbeiten wir uns die relevanten Regelungen und ihre Auslegungsmöglichkeiten, um sie für eine gute Betriebsratspraxis zu nutzen. Weiterhin klären wir die Reklamationsrechte der Beschäftigten und des Betriebsrats und üben das Argumentieren anhand von Eingruppierungsbeispielen. Zentral für die bessere Eingruppierung im Betrieb sind die betrieblichen Arbeitsaufgabenbeschreibungen als Abbild der Arbeit.

**Am Ende des Seminars weißt Du, wie Du strategisch bei der Eingruppierung im Betrieb vorgehen kannst und wo Du notwendige Informationen erhältst, und hast viele handlungsrelevante und hilfreiche Unterlagen.**

### THEMEN

- » Eingruppierungsgrundsätze: Anforderungsbezug, ganzheitliche Betrachtung
- » Tarifliche Entgeltgruppen und -stufen und deren systematischer Aufbau
- » Beschreibung und Bewertung der Arbeitsaufgaben und Tätigkeiten
- » Fallbeispiele und Übungen zur Ein- und Umgruppierung
- » Umgang mit Niveau- und betrieblichen Richtbeispielen
- » Reklamationsrechte und Konfliktlösung: Aufgaben / Rolle des Betriebsrates
- » Mitbestimmungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten für ein strategisches Vorgehen im Betrieb

### TERMINE | SEMINAR-NR.

**25.02. – 01.03.2024 | BE00924**

**13.10. – 18.10.2024 | B004224**





# LEISTUNG GESTALTEN IM BEZIRK BERLIN-BRANDENBURG-SACHSEN

ZIELGRUPPE  
**BR, Entgeltausschuss-  
mitglieder,  
BR-Vorsitzende, SBV**

SEMINARORT

IG Metall-Bildungszentrum  
Berlin

FREISTELLUNG  
§ 37,6 BetrVG und  
§ 179,4 SGB IX

ANSPRECHPARTNER\*IN

**Petra Dreisigacker**  
**petra.dreisigacker@**  
**igmetall.de**  
**Markus Wünschel**  
**markus.wuenschel@**  
**igmetall.de**

WEITERE INFOS  
Preis auf Anfrage

Systematische, zusätzliche, steigende oder auch dauerhaft zu hohe Beanspruchungen belasten die Beschäftigten und deren Gesundheit. Aus Sicht der IGM und der Betriebsräte sind diese zu vermeiden und abzumildern. In der Praxis können die jeweiligen Arbeits- und Leistungsbedingungen wirksam über (betriebliche Vereinbarungen zu) Leistungs-entgelte(n) gestaltet werden. In diesen Betriebsvereinbarungen wird für die mitbestimmte Arbeitsleistung auch ein entsprechender Mehrverdienst vereinbart. Nicht nur in direkten, sondern auch in indirekten Bereichen kann es solche Vereinbarungen auf Basis von Bezugsgrößen, Kennzahlen oder vereinbarten und damit mitbestimmten Zielen geben.

**Mit praktischen Übungen und Fallbeispielen  
bereitet das Seminar den Transfer in die betriebliche  
Praxis der Interessenvertretung vor.**

THEMEN

- » Analyse und Bewertung der Arbeits- und Leistungsbedingungen
- » Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zur menschengerechten Arbeitsgestaltung
- » Entgeltgrundsätze und -methoden in den Tarifverträgen
- » Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Auswahl und der Ausgestaltung der Entgeltmethode
- » Leistungsdatenermittlung und Rolle des Betriebsrats: Welche Leistungen sind zu erbringen bzw. zu erwarten?
- » Reklamationsmöglichkeiten der Beschäftigten und des Betriebsrats

TERMIN | SEMINAR-NR.  
**07.07. – 12.07.2024 | BL02824**





# REDEN WIR ÜBER DAS ENTGELT!?

## SEMINAR IM BEZIRK BERLIN-BRANDENBURG-SACHSEN

### ZIELGRUPPE

**BR, Entgeltausschuss-  
mitglieder,  
BR-Vorsitzende, SBV**

### SEMINARORT

IG Metall-Bildungszentrum  
Berlin

### FREISTELLUNG

§ 37,6 BetrVG und  
§ 179,4 SGB IX

### ANSPRECHPARTNER\*IN

**Petra Dreisigacker**  
**petra.dreisigacker@  
igmetall.de**  
**Markus Wünschel**  
**markus.wuenschel@  
igmetall.de**

### WEITERE INFOS

Preis auf Anfrage

**Entgeltfragen sind Machtfragen und zudem meist emotional. Betriebsräte sollten für ihre bzw. die Reklamationsansprüche der Beschäftigten in den zuständigen Gremien professionell und strukturiert arbeiten. Instrumente aus dem Projektmanagement helfen, die Entgeltarbeit effektiver zu gestalten.**

Die Verhandlungskompetenzen für Betriebsräte in den paritätischen Entgeltkommissionen und Einigungsstellen ergeben sich aus allen Prozessphasen: gute Vorbereitung, stringenter Ablauf, Art und Inhalte der Verhandlungsführung und Ergebnissicherung. Und wir brauchen gute Bewältigungsstrategien, gerade für festgefahrene Verhandlungssituationen.

### THEMEN

- » Grundlagen von Rhetorik und Kommunikation
- » Struktur eines Verhandlungsprozesses
- » Wege der Kompromiss- und Konsensfindung
- » Dokumentation der Absprachen und Ergebnisse
- » Praxissimulation und Reflexion

### TERMIN | SEMINAR-NR.

**12.05. – 17.05.2024 | B002024**

# GRUNDLAGENSEMINAR FÜR EURE ERFOLGREICHE JAV-ARBEIT

## JAV I

DER IDEALE EINSTIEG  
FÜR NEU GEWÄHLTE  
JAVis.

ZIELGRUPPE  
**JAV, JAV-Vorsitz,  
stellv. JAV-Mitglieder**

SEMINARORT

IG Metall-Bildungszentrum  
Berlin

FREISTELLUNG  
§ 37,6 BetrVG

WEITERE INFOS  
Preis auf Anfrage

**Das JAV-Seminar vermittelt den Teilnehmenden die Grundlagen, außerdem auch die wichtigsten Gesetze und Regelungen rund um die Ausbildung. Die Rechtsgrundlage kennenzulernen ist aber nur der erste Schritt.**

Darüber hinaus bekommen die Teilnehmer\*innen praktische Tipps für die tägliche Arbeit als JAV-Mitglied. Ein optimaler Einstieg in die JAV-Arbeit mit allen wirklich wichtigen Basics!

### THEMEN

- » Die Vertretung der Interessen der jugendlichen Arbeitnehmer\*innen und der Auszubildenden durch Betriebsrat und JAV
- » Allgemeine Aufgaben der JAV nach § 70 BetrVG
- » Regelungen der betrieblichen Berufsausbildung nach §§ 96 - 98 BetrVG
- » Organisation und Durchführung einer Jugend- und Auszubildendenversammlung nach § 71 BetrVG
- » Regelungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes
- » Arbeitsorganisation in der JAV

TERMINE | SEMINAR-NR.  
**11.02. – 16.02.2024 | Q6002423003**

### HINWEIS

**Weitere Termine erfährst Du bei Deiner IG Metall Geschäftsstelle vor Ort.**

### ANMELDUNG

Die Anmeldung erfolgt über Deine IG Metall Geschäftsstelle vor Ort.



# DIE JAV-WAHL GUT VORBEREITEN & ERFOLGREICH DURCHFÜHREN

## JAV-WAHL 2024

### ZIELGRUPPE

**BR, JAV, JAV-Vorsitz,  
stellv. JAV-Mitglieder**

### SEMINARORT

IG Metall-Bildungszentrum  
Berlin

### FREISTELLUNG

§ 37,6 BetrVG

Im Herbst 2024 finden die Wahlen der Jugend- und Auszubildendenvertretung statt. Doch wer ist überhaupt wahlberechtigt? Welche Regeln und Fristen sind wichtig? Und wie funktioniert die Stimmabgabe?

**In diesem Seminar erfahrt Ihr alles, was Ihr über die rechtssichere Vorbereitung und Durchführung der JAV-Wahl in Eurem Betrieb wissen müsst!**

### TEILNEHMERKREIS

Dieses Seminar eignet sich für alle JAV-Wahlvorstände und alle Betriebsratsmitglieder sowie Mitglieder der JAV, die zum ersten Mal eine JAV-Wahl durchführen oder ihre entsprechenden Kenntnisse auffrischen möchten. Spätestens acht Wochen vor Ablauf der Amtszeit der bisherigen JAV muss der Betriebsrat dazu einen Wahlvorstand bestellen.

### SCHULUNGSANSPRUCH

Die Kosten der JAV-Wahl und damit auch die einer erforderlichen Wahlschulung trägt nach §37 Abs. 6 und § 63 Abs. 2 und § 20 Abs. 3 BetrVG nach entsprechender Beschlussfassung im Wahlvorstand der Arbeitgeber.

### TERMINE | SEMINAR-NR.

**24.06. – 25.06.2024 | Q6002423004**

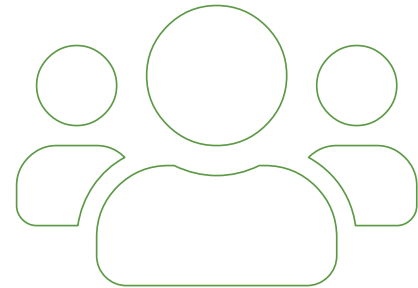
01

02

03

# VERTRAUENSLEUTE & AKTIVE.

BEZIRKLICHE ANGEBOTE FÜR  
VERTRAUENSLEUTE &  
INTERESSIERTE MITGLIEDER IN DEN BETRIEBEN



2









# ARBEIT UND LEBEN IN DER REGION

## A | EINFÜHRUNGSSEMINAR

DER IDEALE EINSTIEG  
FÜR NEU GEWÄHLTE  
VERTRAUENSLEUTE  
UND AKTIVE

ZIELGRUPPE  
**BR, BR-Vorsitzende,  
JAV, JAV-Vorsitz, VK, VKL,  
interessierte Mitglieder  
in den Betrieben**

SEMINARORT

IG Metall-Bildungszentrum  
Berlin

ANSPRECHPARTNER  
**Patrick Hesse**  
**patrick.hesse@**  
**igmetall.de**

FREISTELLUNG  
§ 37,7 BetrVG,  
Bildungsfreistellungsge-  
setz der einzelnen Länder  
und IG Metall-Regelung

Die Teilnehmenden werden durch die Vermittlung arbeitsrechtlicher und gesellschaftlicher Kenntnisse darin unterstützt, den wachsenden Anforderungen als Interessenvertreterinnen und -vertreter gerecht zu werden. Sie werden mit Arbeitstechniken vertraut gemacht, die ihre Argumentations- und Handlungsfähigkeit verbessern und die Analyse wirtschaftlicher Sachverhalte und Entwicklungen erleichtern.

Im Seminar wird über die Funktion der Gesetzgebung, der Gesetze und der Rechtsprechung sowie Sinn und Zweck wichtiger Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes und der Tarifverträge diskutiert. Informationen über Aufgaben und Aufbau betrieblicher und gewerkschaftlicher Interessenvertretung sollen zu einer Verbesserung der Zusammenarbeit beitragen.

THEMEN

- » Auswirkungen der wirtschaftlichen Entwicklung auf die Arbeits- und Lebensbedingungen
- » Ursachen dieser Entwicklung
- » Funktion der Gesetze, der Gesetzgebung, der Rechtsprechung
- » Strategien der Unternehmer zur Durchsetzung ihrer Interessen
- » Aufgaben der Gewerkschaften und der betrieblichen Interessenvertretung

TERMIN | SEMINAR-NR.

**04.08. – 09.08.2024 | B60024032RB2**

**06.10. – 11.10.2024 | B60024041RB2**

HINWEIS

**Weitere Termine erfährst Du bei Deiner IG Metall  
Geschäftsstelle vor Ort.**

ANMELDUNG

Die Anmeldung erfolgt über Deine IG Metall  
Geschäftsstelle vor Ort.

# AUSSERBETRIEBLICHE GEWERKSCHAFTSARBEIT

## AGA

### ZIELGRUPPE

**AGA-Kollegen, die die Arbeit der Geschäftsstelle unterstützen**

### ANSPRECHPARTNERIN

**Kerstin Thiel**  
**kerstin.thiel@**  
**igmetall.de**

### FREISTELLUNG

Kostenfrei für  
IG Metall-Mitglieder

Die Anforderungen an die methodische und soziale Kompetenz ehrenamtlicher Kolleginnen und Kollegen sind hoch. Es gibt unterschiedliche Vorgehensweisen und Erfahrungen. Um der Verantwortung gerecht zu werden und die Freude an dieser Aufgabe zu erhalten, müssen Erfolge und Misserfolge besprochen werden, überschaubare Ziele vereinbart und die Wege dorthin erörtert werden.

### THEMEN

- » Erfahrungsaustausch und Verbesserungsmöglichkeiten
- » Ausweitung der Fachkompetenz: rechtliche Grundlagen, Handlungsmöglichkeiten der Gewerkschaft im Betrieb, Vorbereitung und Durchführung von Betriebsratswahlen
- » Methodische Kompetenz: Gesprächs- und Verhandlungsführung
- » Mitgliederwerbung: Erarbeitung von Argumenten, Diskussion über die vorhandenen Werbematerialien und was zudem gebraucht wird
- » Durchführung von Mitgliederversammlungen: Welche Themen? – Vor- und Nachbereitung – Versammlungsführung

### HINWEIS & ANMELDUNG

Wir bieten dieses Seminar nach Bedarf an. Meldet Euch dafür bei Eurer Geschäftsstelle vor Ort.



Werkzeugkasten  
55 plus

55plus



**ICH BIN 55 PLUS**  
UND MITGLIED DER IG METALL

**Seminare 55plus 2023**  
für Fachabteilende und Mitarbeiter in Betriebsrätevereinen  
Kostbeitrag über die Betriebsratkassenkasse: 10 € (2023/2024)  
Termin:  
Jahreskongress  
21.7. bis 1.8.2023  
Wochen:  
11. & 10.11.8.2023  
24.7. bis 29.7.2023  
8.11. bis 8.12.2023



**Gute Arbeit - gut in Rente**

**GUTE ARBEIT  
GUTE RENTE**

**GUTE ARBEIT  
GUTE RENTE**  
Kommunizieren  
entscheidet über  
den Erfolg  
einer  
Unternehmung



# QUALIFIZIERUNGSREIHE WEITERBILDUNGSMENTOR\*IN

MIT  
WEITERBILDUNG  
DURCH DIE  
TRANSFORMATION.

## ZIELGRUPPE

**Aktive, BR, BR-Vorsitzende, JAV, JAV-Vorsitz, VK, VKL, SBV, interessierte Mitglieder in den Betrieben**

## SEMINARORT

IG Metall-Bildungszentrum  
Berlin

## ANSPRECHPARTNERIN & ANMELDUNG

**Selma Tabak-Balks**  
**[selma.tabak-balks@igmetall.de](mailto:selma.tabak-balks@igmetall.de)**

**Wir befinden uns in einer Zeit tiefgreifender Transformationsprozesse in der Arbeitswelt. Durch neue Maschinen, Prozessabläufe und Formen der Zusammenarbeit verändern sich Arbeitsplätze und es bedarf geeigneter Qualifizierungsformate, um die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer fit für die Zukunft zu machen.**

Es gilt, die Arbeitsplätze für die vorhandenen Beschäftigten durch gezielte Qualifizierung und Weiterbildung zu sichern. Gleichzeitig ist es für die Beschäftigten eine Chance, durch Qualifizierung eine Aufwertung ihrer Arbeitsleistung zu erfahren. Hierfür stehen diverse gesetzliche und z.T. tarifvertragliche Fördermöglichkeiten zur Verfügung, es braucht jedoch für die Umsetzung betriebliche Mentor\*innen, die das Thema Weiterbildung für und mit den Beschäftigten im Betrieb voran treiben und systematisch eine Zukunftsperspektive entwickeln.

**Doch wie gelingt das? Welche rechtlichen Grundlagen gibt es? Wie können die Möglichkeiten optimal genutzt werden?**

## MODUL 1

### INHALTE

- » Zusammenhänge von Transformation und Weiterbildung
- » Persönliche Ziele als Weiterbildungsmentor\*in / Entwicklungslandkarte
- » Utopien entwickeln – die perfekte Weiterbildung in meinem Betrieb
- » Ziele für eigene Projekte entwickeln und schärfen
- » Projektmanagementmethoden
- » Bestands- und Umfeldanalyse
- » Stakeholder- Analyse
- » Rechtliche Möglichkeiten der Einflussnahme des BR auf das Thema Weiterbildung (§ 96-98 BetrVG)

TERMIN | SEMINAR-NR.

**26.02. – 28.02.2024 | BN00924**



**Diese Qualifizierungsreihe bietet den Einstieg in die Umsetzung eigener betrieblicher Projekte zum Thema Weiterbildung in der Transformation.**

## MODUL 2

### INHALTE

- » Hindernisse, lebenslanges Lernen, Lerntypen, Weiterbildung für diverse Zielgruppen
- » Mentoring und Kommunikation mit Kolleg\*innen, Gesprächsführung und kollegiale Beratung
- » (Weiter-)Bildungswege und –möglichkeiten
- » Rolle und Fördermöglichkeiten der Agentur für Arbeit und weitere Fördermöglichkeiten
- » Selbstmanagement
- » Mitbestimmung bei Personalplanung/ -entwicklung
- » Weiterbildung als Beschäftigungssicherung (§ 90, 92, 92a BetrVG)

TERMIN | SEMINAR-NR.

**24.04. – 26.04.2024 | BN01724**

**PLUS  
THEMENBEZOGENE  
BILDUNGSHÄPPCHEN  
VOR ORT ODER ONLINE.**

## MODUL 3

### INHALTE

- » Tarifliche Grundlagen der Weiterbildung
- » Vorstellung des eigenen betrieblichen Umsetzungsprojektes
- » Feedbackkultur
- » Beratungsgespräche führen
- » Herausfordernde Gesprächssituationen: Vergütungsgrundlagen und ihre Rolle in der beruflichen Weiterbildung
- » Strategische Kommunikation: Öffentlichkeitsarbeit im Kontext von Weiterbildung
- » Weitere rechtliche Regelungen zur Einflussnahme auf betriebliche Weiterbildung (§§ §§74, 81 Abs. 4, 82 Abs. 2, 106, 111 BetrVG)

TERMIN | SEMINAR-NR.

**22.05. – 24.05.2024 | BN02124**

### HINWEIS

Bitte gib bei der Anmeldung die Seminarnummer im Betreff an. Eine Einladung zum Seminar und alle Infos zur Anreise bekommst Du zeitnah zugeschickt.

### FREISTELLUNG

§ 37,7 BetrVG,  
§ 179 Abs. 4 SGB IX

### KOSTEN

zu erfragen bei  
Selma Tabak-Balks

# JUNGE AKTIVE 12.0

ZIELGRUPPE  
**Aktive Funktionärinnen  
und Funktionäre in den  
Betrieben**

SEMINARORT

IG Metall-Bildungszentrum  
Berlin

ANSPRECHPARTNERIN &  
ANMELDUNG  
**Kerstin Thiel**  
[kerstin.thiel@  
igmetall.de](mailto:kerstin.thiel@igmetall.de)

VORAUSSETZUNG  
Empfehlung durch die  
Geschäftsstelle, be-  
triebliches Projekt und  
Teilnahme an allen Ver-  
anstaltungen.

---

**Mit der Reihe »Junge Aktive« hat die IG Metall bundesweit eine Qualifizierungsoffensive für Ehrenamtliche gestartet, die bereits in wichtigen Funktionen im Betrieb oder in der IG Metall sind.**

Wir wollen denen, die Spaß an der Gewerkschaftsarbeit haben, nicht nur Fachwissen, sondern auch Schlüsselqualifikationen vermitteln. Mit unserem Ressort Personalentwicklung beim IG Metall-Vorstand wurden die Inhalte und Methoden entwickelt und bereits in mehreren Qualifizierungsreihen erfolgreich in allen Bezirken der IG Metall umgesetzt.

## PRÄSENTATIONSTECHNIKEN



Überzeugend und erfolgreich präsentieren – mit ein paar Grundlagen und auch Tricks gelingt das.

Kernbotschaften überzeugend vermitteln, schlüssige Gliederungen erstellen und die Anwendung von Visualisierungsmethoden: Das sind die Inhalte zum Thema Präsentationstechniken, die in den Modulen durch theoretisches Hintergrundwissen

---

und viele praktische Übungen trainiert werden. Einer souveränen und ansprechenden Präsentation steht dann nichts mehr im Weg.

## RHETORIK

» Ob bei einer Betriebsversammlung oder bei anderen Gelegenheiten, eine Rede vor Publikum zu halten, ist nicht immer einfach. Lampenfieber ist dabei nur ein Thema.

Was hilft? Übungen und ein paar Hinweise: Wie kann ich meiner Rede eine gute Struktur geben? Was muss ich beachten? Welcher Anlass – welche Wortwahl? Wie eröffnen? Wie abschließen? Wie schwierige Kommunikationssituationen erkannt und bewältigt werden und wie mit Störungen umgegangen werden kann, wird in den Modulen thematisiert, geprobt und geübt.

Die Broschüre zur Qualifizierungsreihe findest Du auch online.



# QUALIFIZIERUNG & STÄRKUNG ENGAGIERTER MITGLIEDER IM BETRIEB

## VERHANDLUNGSFÜHRUNG



Was haben Gehälter, Betriebsvereinbarungen oder der Verkaufspreis von einem Gebrauchtwagen gemeinsam? Alle diese Dinge sind in der Regel

„Verhandlungssache“.

Für eine gute Ausgangsposition in Verhandlungen müssen wir uns vorab ein detailliertes Bild von unserem Gegenüber machen. Die Teilnehmenden lernen in der Qualifikationsreihe, Verhandlungen durch Recherche sowie Klärung der eigenen Verhandlungsziele und -strategien vorzubereiten. Dazu gehören auch Gesprächsführung und die Phasen eines Verhandlungsprozesses. Auch hier stehen praktische Beispiele im Vordergrund.

## KONFLIKTBEWÄLTIGUNG



In einem guten Team oder Gremium arbeiten mehrere Personen eng zusammen. Sie haben ein gemeinsames Ziel, gemeinsame Werte und

Regeln.

Hört sich einfach an. Ob das so ist und wie gute Teamarbeit organisiert werden kann, das schauen wir uns genauer an. Und da nicht alles harmonisch und störungsfrei läuft, setzen wir uns mit Strategien aus dem Konfliktmanagement auseinander. Auch hier wieder mit einem guten Mix aus Theorie und Praxis.

## PROJEKTMANAGEMENT



Wie kann ich Projekte richtig planen und steuern? Wie definiere ich eine Projektaufgabe? Wie kann ich die Risiken begrenzen? Was brauche ich, um das Projekt gut durchzuführen und zum Abschluss zu bringen?

In den Modulen werden Methoden und Instrumente des Projektmanagements vorgestellt und ausprobiert. Dabei bleibt es nicht bei der reinen Theorie: Im Mittelpunkt der Qualifikationsreihe »Junge Aktive« steht die Arbeit an einem eigenen Projekt, bei dem das Gelernte gleich in die Praxis umgesetzt werden kann.

WEITERE INFOS UNTER

**junge-aktive.**  
**igmetall-bbs.de**



AUFTAKTTERMIN  
**27.05.2024**

MODULE 1 – 4  
Alle weiteren Termine auf Anfrage über Deine IG Metall Geschäftsstelle vor Ort.

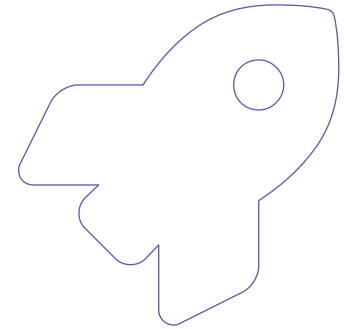
FREISTELLUNG  
Freistellung nach Richtlinien der IG Metall



03



# 30



BEZIRKLICHE ANGEBOTE FÜR  
AUSZUBILDENDE, JUGEND  
UND (DUAL) STUDIERENDE

## JUNGE IG METALL.





# EINSTIEGSSEMINAR FÜR ALLE JUGENDLICHEN UND JUNGEN ARBEITNEHMER\*INNEN

## JUGEND I

ZIELGRUPPE  
**Auszubildende,  
Studierende,  
Dual Studierende,  
Junge Beschäftigte**

SEMINARORT

IG Metall-Bildungszentrum  
Berlin

FREISTELLUNG  
§ 37,7 BetrVG,  
Bildungsfreistellungsge-  
setz der einzelnen Länder,  
EMTV Sachsen,  
§ 11, Ziffer 5

KOSTEN  
Kostenfrei für  
IG Metall-Mitglieder

**Der Ausgangspunkt für das Jugend I-Seminar ist  
das Arbeitsleben – Deine Ausbildung und/oder  
Dein Studium im Betrieb.**

Von den persönlichen Erfahrungen aus widmet  
sich das Jugend I-Seminar den Themen Politik,  
Wirtschaft und Gesellschaft. Welche Rolle spielen  
Staat, Betrieb und der Mensch selbst in unserem  
Gesellschafts- und Wirtschaftsleben? Welche Rolle  
ergibt sich für Auszubildende und Studierende?

THEMEN

- » Grundsätze betrieblichen Handelns
- » Deine Interessen als Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer
- » Möglichkeiten, die Ausbildung/das Studium zu gestalten
- » Die Rolle von JAV, BR und IG Metall

TERMIN | SEMINAR-NR.

**14. – 19.07.2024 | Q6002413013**

HINWEIS

**Weitere Termine erfährst Du bei Deiner IG Metall  
Geschäftsstelle vor Ort.**

ANMELDUNG

Die Anmeldung erfolgt über Deine IG Metall  
Geschäftsstelle vor Ort.

# NETZWERKE FÜR DEIN LEBEN, ARBEITEN UND STUDIEREN

## IMPULSKONFERENZ

ZIELGRUPPE  
**Dual Studierende**

SEMINARORT

IG Metall-Bildungszentrum  
Berlin

ANSPRECHPARTNERIN

**Jenny Pollow**  
**[jenny.pollow@igmetall.de](mailto:jenny.pollow@igmetall.de)**

FREISTELLUNG

Wochenendveranstaltung

KOSTEN

Kostenfrei für  
IG Metall-Mitglieder

**Impulse für Dein Netzwerk, Dein Studium, Deine Karriere: Aus der eigenen Komfortzone ausbrechen und Kontakte über den eigenen Tellerrand hinaus knüpfen – dabei ganz selbstverständliche Impulse für Dein Leben, Arbeiten und Studieren setzen. Im Rahmen von Workshops gestalten wir für Dich eine spannende Konferenz.**

Neben allen Themen rund um das Studium, wie z.B. Studienqualität, Motivation und wissenschaftliches Arbeiten, sind weitere Schwerpunkte der Veranstaltung politische Ökonomie, globale Wirtschaftspolitik, Nachhaltigkeit, Digitalisierung und Transformation der Arbeitswelt sowie Tarifpolitik.

TERMIN | SEMINAR-NR.

**14.06. – 16.06.2024 | Q6002413001**

ANMELDUNG

Die Anmeldung erfolgt über Deine IG Metall Geschäftsstelle vor Ort.



# STUDENTS MEET ENGINEERS

ZIELGRUPPE  
**Studierende,  
Dual Studierende,  
Angestellte,  
Ingenieur\*innen &  
IT-Expert\*innen**

SEMINARORT

IG Metall-Bildungszentrum  
Berlin

ANSPRECHPARTNER\*INNEN

**Jenny Pollow**  
**jenny.pollow**  
**@igmetall.de**

**Rene Burghardt**  
**r.burghardt@**  
**igmetall-studieren.de**

**Studenten treffen auf Angestellte, Ingenieur\*innen und IT-Expert\*innen! Netzwerke und Austausch ermöglichen uns neue Perspektiven.**

Gemeinsam besichtigen wir einen Betrieb und tauschen uns im Rahmen von Workshops aus. Melde Dich an und freue Dich auf interessante Inputs und Erfahrungen von Berufspraktiker\*innen aus verschiedensten Betrieben und Deine Mitstudierenden.

TERMINE | SEMINAR-NR.  
**15.11. – 16.11.2024 | Q6002413002**

ANMELDUNG

Die Anmeldung erfolgt über Deine IG Metall Geschäftsstelle vor Ort.

FREISTELLUNG

Wochenendveranstaltung

KOSTEN

Kostenfrei für  
IG Metall-Mitglieder

# GRUNDLAGENSEMINAR FÜR JUGENDBILDUNGSREFERENT\*INNEN IN BBS REFERENTEN\*INNEN QUALIFIZIERUNG 2024

ZIELGRUPPE

**Junge Beschäftigte**

SEMINARORT

IG Metall-Bildungszentrum  
Berlin\* und  
IG Metall-Bildungszentrum  
Schliersee\*\*

ANSPRECHPARTNER

**Raimund Meß**  
[raimund.mess@  
igmetall.de](mailto:raimund.mess@igmetall.de)

KOSTEN

Kostenfrei für  
IG Metall-Mitglieder

Die Referent\*innen-Qualifizierung richtet sich an engagierte Kolleg\*innen aus den Geschäftsstellen, die Lust haben, zukünftig Seminare der IG Metall Jugend BBS durchzuführen.

**Die Seminarreihe ist eine Einstiegsqualifikation. Sie bietet zum einen Basics für angehende Referent\*innen, aber vermittelt auch die Grundlagen unserer Jugend I und JAV-Seminare.**

VORAUSSETZUNG

Voraussetzung für die Teilnahme ist, dass die zukünftigen Referent\*innen eine Teilnahme an den Einstiegsseminaren der IG Metall (JAV I, Jugend I, Jugend II) vorweisen können.

TERMINE | SEMINAR-NR. | SEMINARORT

**04.04. – 07.04. 2024 | Q6002413009**

**30.05. – 02.06.2024 | Q6002413010**

**12.09. – 15.09.2024 | Q6002413011**

**31.10. – 03.11.2024 | Q6002413012**

HINWEIS

Die Reihe ist in Form von Wochenendveranstaltungen angelegt.

ANMELDUNG

Die Anmeldung erfolgt nach vorheriger Rücksprache mit dem/der Jugendsekretär\*in in Deiner zuständigen Geschäftsstelle.



# STARK GEGEN RECHTS IM BETRIEB & ALLTAG

## DAS WIRD MAN JA NOCH SAGEN DÜRFEN!

### ZIELGRUPPE

**Auszubildende, Studierende, Dual Studierende, Junge Beschäftigte**

### SEMINARORT

Mercure Hotel  
Berlin City West

### REFERENT\*INNEN

**Charlotte Böbel,**  
**Michael Barthel**

### ANSPRECHPARTNER

**Raimund Meß**  
**raimund.mess@**  
**igmetall.de**

### KOSTEN

Kostenfrei für  
IG Metall-Mitglieder

Kennst Du das? Kolleg\*innen kommen mit schwierigen „Theorien“ über die Welt um die Ecke und Du weißt nicht, wie Du darauf reagieren sollst? Oder: ein/e Kolleg\*in redet in der Pause immer wieder von echten Problemen, driftet dann aber in Erzählungen ab, die sonst von Rechten kommen?

Erlebst Du manchmal Sexismus oder Rassismus am Rande des Witzes?

**An diesem Wochenende beschäftigen wir uns intensiv damit, wie wir mit solchen Situationen und Gruppierungen souverän umgehen können - sei es durch eine klare Ansage oder auch eine freundliche, aber bestimmte Gesprächsführung.**

Klar ist: manche können wir nicht zurückgewinnen, viele aber schon. Ein Schwerpunkt des Wochenendes besteht darin, Situationen durchzuspielen, Techniken zu üben und uns gegenseitig darin bestärken, dass wir für ein kollegiales Miteinander, Demokratie und gute Arbeitsbedingungen kämpfen!

### THEMEN

- » Respekt! Kein Platz für Rassismus
- » Ausgrenzung, Fake-News und Verschwörungsmythen
- » Ansätze gewaltfreier Kommunikation
- » Praxiseinblicke vom Verein zur Bewahrung der Demokratie
- » Gesprächssituationen verstehen und üben
- » Klare Kante zeigen, wann und wie?
- » Eins zu Eins Kommunikation

### TERMIN | SEMINAR-NR.

**15.03. – 17.03.2024 | Q6002418006**

### HINWEIS

**Dieses Seminar ist gefördert von der Respekt-Initiative.**

### ANMELDUNG

Die Anmeldung erfolgt über Deine IG Metall Geschäftsstelle vor Ort.









# OHNE DICH KEIN WIR! JUGENDCAMP

## ZIELGRUPPE

**JAV, JAV-Vorsitz,  
stellv. JAV-Mitglieder  
Auszubildende,  
Studierende,  
Dual Studierende,  
Junge Beschäftigte**

## SEMINARORT

Jugendherberge  
Falkenhain

## FREISTELLUNG

Wochenendveranstaltung

## KOSTEN

Kostenfrei für  
IG Metall-Mitglieder

**Ein ganzes Wochenende im Zeichen der Jugend. Die Aktiven aus den Geschäftsstellen bereiten gemeinsam ein Wochenende voller kreativer Möglichkeiten vor, um sich zu vernetzen, sich weiterzubilden und sich mit neuen Themen auseinanderzusetzen und freuen sich auf viele interessierte Mitglieder der IG Metall Jugend BBS.**

Ein kleiner Bezirk mit vielen Möglichkeiten zeigt ein Wochenende lang, was alles in ihm steckt. Denn Vielfalt kommt in unserer Jugend nicht zu kurz. Viele verschiedene Branchen, Auszubildende, (dual) Studierende und junge Facharbeiterinnen und Facharbeiter, Schülerinnen und Schüler, viele Talentierte und Interessierte kommen hier zusammen, tauschen sich über das erste halbe Jahr aus und sammeln Impulse für das zweite Halbjahr.

## TERMIN | SEMINAR-NR.

**21.06. – 23.06.2024 | Q6002413014**

## ANMELDUNG

Die Anmeldung erfolgt über Deine IG Metall Geschäftsstelle vor Ort.



**ANMELDUNG.  
FREISTELLUNG.  
TEILNAHME.**

42 **Organis**

# ORGANISATORISCHES

[www.igmetall-bbs.de/bildung](http://www.igmetall-bbs.de/bildung)

**NEWS & UPDATES  
ZU UNSEREN  
SEMINAREN &  
ANGEBOTEN**



**IG METALL BEZIRK  
BERLIN-BRANDENBURG-SACHSEN**

Alte Jakobstr. 149  
10969 Berlin

**Telefon 030 / 25 37 50-0**

[bezirk.berlin-brandenburg-sachsen@igmetall.de](mailto:bezirk.berlin-brandenburg-sachsen@igmetall.de)

# ANMELDUNG, FREISTELLUNG, TEILNAHME

## WER KANN AN DEN BILDUNGSANGEBOTEN TEILNEHMEN?

Die bezirklichen Angebote sind vorrangig für Mitglieder aus dem Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen. In diesem Bildungsprogramm finden sich ebenfalls zentrale Bildungsangebote der IG Metall, zu denen sich natürlich Teilnehmende aus allen IG Metall-Bezirken anmelden können. Wir empfehlen vor dem Besuch der Aufbau-seminare den Besuch des jeweiligen Grundlagenseminares. Die Hinweise stehen jeweils bei den entsprechenden Angeboten.

Die Geschäftsstellen-Seminare sind auf die Bedürfnisse vor Ort zugeschnitten und werden extra für die Mitglieder vor Ort angeboten. Sollte ein Seminar aus einer anderen Geschäftsstelle besonders ansprechend sein oder ein gleiches Seminar vor Ort schon ausgebucht sein, empfehlen wir, die Geschäftsstelle einfach anzusprechen.

## SEMINARANMELDUNG

Die Anmeldung für ein Seminar sollte spätestens sechs Wochen vor Beginn in der Geschäftsstelle vorgenommen werden. Wir empfehlen allerdings eine frühzeitige Anmeldung, um auch sicher einen der begrenzten Plätze zu bekommen. Dafür reicht in der Regel ein Anruf, eine E-Mail oder ein Brief aus. Um den Vorgang zu vereinfachen, sollte bei der Seminaranmeldung aber eine gültige E-Mail-Adresse hinterlegt werden.

Bei Verhinderung sollte unbedingt sofort die zuständige Geschäftsstelle informiert werden, um unnötige Kosten zu vermeiden und Kolleginnen und Kollegen auf möglichen Wartelisten die Chance auf einen freien Platz zu ermöglichen. Rechtzeitig vor Seminarbeginn wird die Einladung inklusive Kosteninformation an die angemeldeten Teilnehmenden verschickt.

## SEMINARZEITEN

Nach der Anmeldung erhaltet Ihr eine Einladung mit konkreten Informationen über die Seminarzeiten und die Anreisezeiten. Wochenseminare zum Beispiel beginnen grundsätzlich am Sonntag. Mehrtägige Seminare sind nur mit Übernachtung ausgelegt, d.h. es gibt keine Rückerstattung von zusätzlichen Fahrtkosten, sollte jemand die Unterbringung nicht in Anspruch nehmen wollen.

## SEMINARORT

Viele bezirkliche Seminare finden im IG Metall-Bildungszentrum Berlin statt. Ausnahmen werden mit der Einladung bekannt gegeben bzw. könnt Ihr der Seminarübersicht entnehmen.

## BERATUNG DURCH BILDUNGSBEAUFTRAGTE UND GESCHÄFTSSTELLEN

Betriebliche Bildungsberaterinnen und -berater sowie die IG Metall-Geschäftsstellen beraten gerne bei Einzelfragen rund ums Seminarprogramm. Sie sind behilflich bei der Inanspruchnahme der unterschiedlichen Freistellungsmöglichkeiten.

## FREISTELLUNGSANSPRÜCHE UND FREISTELLUNGSMÖGLICHKEITEN FÜR DIE TEILNAHME AN SEMINAREN

Liegen zu einer Bildungsveranstaltung mehrere Freistellungsansprüche vor, so ist die für die IG Metall günstigste zu wählen.

a) Betriebsratsmitglieder und Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung werden für die Teilnahme an Seminaren freigestellt, wenn die Seminare die für ihre Betriebsrats-tätigkeit erforderlichen Kenntnisse (§ 37,6 BetrVG) vermitteln. Für die Seminare nach § 37,7 BetrVG verantwortet der Funktionsbereich Gewerkschaftliche Bildungsarbeit, dass die Seminarinhalte entsprechend den rechtlichen Bedingungen entwickelt und im Seminar gestaltet werden. Davon unabhängig ist bei Seminaren zur betriebspolitischen Spezialisierung die Erforderlichkeit der Seminarinhalte durch den Betriebsrat/die SBV entsprechend ihres Ermessensspiel-

raums zu beurteilen. Bei allen Freistellungen für Betriebsratsmitglieder, Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung sind ein Entsendebeschluss sowie eine entsprechende Mitteilung an den Arbeitgeber erforderlich. Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung können für Seminare nach § 179,4 SGB IX ebenfalls von der Arbeit freigestellt werden.

b) Die zentralen Seminare der IG Metall-Bildungszentren nach § 37,7 BetrVG sind von den jeweiligen Ministerien anerkannt. Grundlage für die Anerkennung der Seminare nach § 37,7 BetrVG sind die Themenpläne zu den einzelnen Bildungsveranstaltungen. Das Aktenzeichen dafür ist bundesweit gültig. Die Unterlagen gehen den Teilnehmerinnen und Teilnehmern mit der Einladung zu.

c) Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer können für fünf Tage im Jahr (zehn Tage

# ANMELDUNG, FREISTELLUNG, TEILNAHME

innerhalb von zwei Jahren) für gesellschaftspolitische, in einigen Bundesländern auch für berufliche Weiterbildung von der Arbeit freigestellt werden. Voraussetzung ist, dass die Veranstaltung nach dem Bildungsfreistellungsgesetz des jeweiligen Landes anerkannt ist. In den Bundesländern Bayern und Sachsen existieren keine Bildungsfreistellungsgesetze. Für die Seminare nach Bildungsfreistellungsgesetz liegen in der Regel die Anerkennungen der einzelnen Bundesländer vor. Die Bildungsfreistellungsgesetze der Länder bewerten die Seminarinhalte unterschiedlich, deshalb liegen die Anerkennungen bei einigen Seminaren nicht komplett für alle 14 Bundesländer vor. Bitte vor Ort in der Geschäftsstelle bzw. im Internet oder Extranet zeitnah die Anerkennung abrufen. Voraussetzung für die Inanspruchnahme des Freistellungsanspruchs ist ein Antrag bzw. eine Mitteilung an den Arbeitgeber. Die nach den Bildungsfreistellungsgesetzen der Länder unterschiedlichen Fristen bitte berücksichtigen.

## KOSTEN

Die in diesem Seminarprogramm abgedruckten Preise der zentralen Seminare sind Bruttopreise für Mitglieder des BR, der SBV und der JAV zur Teilnahme nach § 37,6 BetrVG bzw. nach § 179,4 SGB IX. Sie behalten ihre Gültigkeit bis zur Veröffentlichung einer neuen Preisliste seitens der IG Metall. Alle Preisangaben sind vorbehaltlich Irrtum und nachträglicher Steuererhöhungen.

Den Teilnehmerinnen und Teilnehmern nach § 37,6 BetrVG bzw. nach § 179,4 SGB IX gehen mit der Reservierungsbestätigung zum Seminar die rechtsverbindlichen Preise zu. Die in diesem Bildungsprogramm aufgeführten zentralen Seminare verstehen sich als Pauschalangebote, die von einzelnen Teilnehmerinnen und Teilnehmern nur im Gesamtpaket – bestehend aus Seminar, Unterkunft und Verpflegung – gebucht werden können. Die Buchung einzelner Teileleistungen (zum Beispiel Seminar ohne Über-

nachtung) ist nicht möglich. Die in unserem Pauschalangebot enthaltenen Gesamtkosten sind auch dann zu bezahlen, wenn einzelne Teileleistungen nicht in Anspruch genommen wurden. Bei Seminaren nach § 37,7 BetrVG und nach einem Bildungsfreistellungsgesetz übernimmt die IG Metall für ihre Mitglieder die Seminargebühren sowie die Kosten für Unterkunft und Verpflegung. Nichtmitglieder tragen die Kosten für Unterkunft, Verpflegung, Seminargebühren und Anreise selbst.

## AN- UND ABREISE

Die An- und Abreise zum Seminar nach § 37,7 BetrVG und nach einem Bildungsfreistellungsgesetz wird entsprechend der Organisationsrichtlinie für die Bildungsarbeit der IG Metall erstattet. Dabei wird der günstigste Tarif – Bundesbahn zweite Klasse bzw. Sparpreise zugrunde gelegt. Bei Anreise mit dem Pkw werden 0,11 Euro pro Kilometer erstattet. Die Erstattung erfolgt bargeldlos.

## AUSFALLKOSTEN

Die IG Metall-Bildungszentren behalten sich vor, unentschuldigt fernbleibenden Teilnehmerinnen und Teilnehmern Ausfallkosten in Form einer Verwaltungspauschale zu berechnen. Bei einer Absage durch die Teilnehmerin bzw. den Teilnehmer bis spätestens vier Wochen vor dem jeweiligen Veranstaltungsbeginn entstehen keine Stornokosten. Bei späterer Absage werden 80 Prozent der Hotelkosten und 50 Prozent der Seminarkosten in Rechnung gestellt. Bei Nichtanreise wird der komplette Preis fällig.

## SEMINARABSAGE

Die IG Metall behält sich vor, insbesondere bei zu geringer Nachfrage das Seminar abzusagen. Die durch eine Seminarabsage eventuell entstandenen Kosten werden nicht erstattet. Wir empfehlen daher ausdrücklich, Fahrkarten zur Anreise erst nach erfolgter Einladung zum Seminar zu kaufen.

# ANMELDUNG ZU EINEM SEMINAR DER IG METALL

# VORLAGEN UND MUSTER

## BETRIEB

.....  
Name  
.....  
Straße + Nr.

## TEILNEHMER\*IN

.....  
PLZ + Ort  
.....  
Vorname, Name  
.....  
Straße + Nr.  
.....  
PLZ + Ort  
.....  
Funktion  
.....  
Mitglieds-Nr.

**Hiermit melde ich mich zu folgendem Seminar an:**

## SEMINAR

.....  
Titel  
.....  
Seminar-Nr.  
.....  
Termin

## HINWEIS

**Anlage bei Seminaren nach  
§ 37,6 BetrVG: Ausgefüllte und  
unterschiedene Prüfliste!**

.....  
Ort + Datum



.....  
Unterschrift Teilnehmer\*in



# PRÜFLISTE FÜR DEN BETRIEBSRAT

- 1  Seminar behandelt Themen, deren Kenntnisse für die gegenwärtigen oder zu erwartenden Aufgaben im Betriebsrat erforderlich sind.
- 2  Auswahl des Teilnehmenden (im Folgenden TN)
- 2A  TN gehört zu dem im Lehrplan beschriebenen Personenkreis.
- 2B  TN hat in der Anlage beschriebenen Seminartyp in der laufenden Amtsperiode noch nicht besucht.
- 2C  TN benötigt die in diesem Seminar vermittelten Kenntnisse für die Arbeit im Betriebsrat. (im Falle eines Fachseminars: die Spezialkenntnisse)
- 3  Bei Festlegung der zeitlichen Lage der Veranstaltung wurden eventuelle betriebliche Notwendigkeiten beachtet.
- 4  Die Bestimmung eines Ersatzteilnehmenden für den Fall kurzfristiger Verhinderung des angewählten TN ist erfolgt. (Für die/den Ersatzteilnehmer\*in müssen dieselben Voraussetzungen erfüllt sein, wie für den/die Hauptteilnehmer\*in)
- 5  Formeller Betriebsratsbeschluss/Protokollierung § 34 BetrVG liegt vor.
- 6  Betriebsratsbeschluss wurde dem Arbeitgeber schriftlich mitgeteilt am:
- 7  Bemerkungen (z.B. Arbeitgeber weigert sich/ruft Einigungsstelle an)
- 8  Prüfliste ausgefüllt an Geschäftsstelle zurückgereicht.

# VORLAGEN UND MUSTER

## HINWEIS

**Ausgefüllte und unterschriebene Prüfliste bei Inanspruchnahme des § 37,6 BetrVG an Geschäftsstelle senden!**

Stempel des Betriebsrats

X

Unterschrift BR-Vorsitzende\*r bzw. Stellvertreter\*in

# PROTOKOLL BETRIEBSRATSBESCHLUSS NACH § 34 BETRVG

## VORLAGEN UND MUSTER

Der Betriebsrat der Firma .....  
hat auf seiner Sitzung vom ..... beschlossen,  
den **Kollegen**/die **Kollegin** .....  
zu einem Seminar zum **Thema** .....  
in der Zeit vom/bis .....  
in ..... zu entsenden.  
Vorsorglich benennt der Betriebsrat  
folgenden **Ersatzteilnehmenden**: .....

Bei dem **Seminar** handelt es sich um eine Schulungsveranstaltung im Sinne des § 37,6 BetrVG. Der Betriebsrat hat beschlossen, im Falle der Zahlungsverweigerung durch den Arbeitgeber ein Beschlussverfahren einzuleiten.

---

Stempel des Betriebsrats

X

---

Unterschrift BR-Vorsitzende\*r bzw. Stellvertreter\*in

# MITTEILUNG ÜBER SEMINARTEILNAHME NACH § 37,6 BETRVG

## VORLAGEN UND MUSTER

### An die Geschäftsleitung im Hause:

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Betriebsrat hat in seiner Sitzung am ..... beschlossen,

dass das Betriebsratsmitglied / das JAV-Mitglied .....

entsprechend des Schulungsanspruchs nach § 37,7 BetrVG

das Seminar ..... besuchen wird.

Das Seminar findet in der Zeit vom/bis zum ..... statt

und wird vom IG Metall-Bildungszentrum durchgeführt.

Die Inhalte des Seminars sind im Sinne des § 37,6 BetrVG erforderlich für die Arbeit des Betriebsrates. Den Themenplan des Seminars fügen wir als Anlage zu diesem Schreiben hinzu.

Mit freundlichen Grüßen

X

Datum

Unterschrift BR-Vorsitzende\*r bzw. Stellvertreter\*in

### MUSTER

**Einfach den ausgefüllten Text in den Briefbogen des Betriebsrats übernehmen.**

# BILDUNGS PLANER

# WOCHEN

## JANUAR

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
1	1	2	3	4	5	6	7
2	8	9	10	11	12	13	14
3	15	16	17	18	19	20	21
4	22	23	24	25	26	27	28
5	29	30	31				

## MÄRZ

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
9					1	2	3
10	4	5	6	7	8	9	10
11	11	12	13	14	15	16	17
12	18	19	20	21	22	23	24
13	25	26	27	28	29	30	31

## MAI

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
18			1	2	3	4	5
19	6	7	8	9	10	11	12
20	13	14	15	16	17	18	19
21	20	21	22	23	24	25	26
22	27	28	29	30	31		

## FEBRUAR

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
5				1	2	3	4
6	5	6	7	8	9	10	11
7	12	13	14	15	16	17	18
8	19	20	21	22	23	24	25
9	26	27	28	29			

## APRIL

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
14	1	2	3	4	5	6	7
15	8	9	10	11	12	13	14
16	15	16	17	18	19	20	21
17	22	23	24	25	26	27	28
18	29	30					

## JUNI

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
22						1	2
23	3	4	5	6	7	8	9
24	10	11	12	13	14	15	16
25	17	18	19	20	21	22	23
26	24	25	26	27	28	29	30

# BILDUNGS PLANER

## JULI

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
27	1	2	3	4	5	6	7
28	8	9	10	11	12	13	14
29	15	16	17	18	19	20	21
30	22	23	24	25	26	27	28
31	29	30	31				

## SEPTEMBER

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
35							1
36	2	3	4	5	6	7	8
37	9	10	11	12	13	14	15
38	16	17	18	19	20	21	22
39	23	24	25	26	27	28	29
40	30						

## NOVEMBER

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
44					1	2	3
45	4	5	6	7	8	9	10
46	11	12	13	14	15	16	17
47	18	19	20	21	22	23	24
48	25	26	27	28	29	30	

## AUGUST

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
31				1	2	3	4
32	5	6	7	8	9	10	11
33	12	13	14	15	16	17	18
34	19	20	21	22	23	24	25
35	26	27	28	29	30	31	

## OKTOBER

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
40		1	2	3	4	5	6
41	7	8	9	10	11	12	13
42	14	15	16	17	18	19	20
43	21	22	23	24	25	26	27
44	28	29	30	31			

## DEZEMBER

KW	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
48							1
49	2	3	4	5	6	7	8
50	9	10	11	12	13	14	15
51	16	17	18	19	20	21	22
52	23	24	25	26	27	28	29
1	30	31					



IG Metall  
Wilhelm-Leuschner-Str. 79  
60329 Frankfurt  
Vertreten durch den Vorstand  
1. Vorsitzender: Jörg Hofmann  
vorstand@igmetall.de

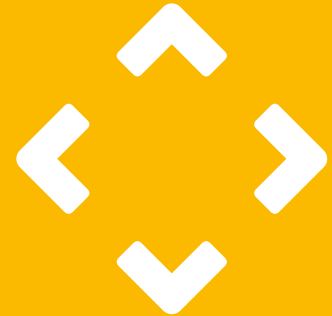
V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MSTV

IG Metall Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen  
Alte Jakobstr. 149  
10969 Berlin

vertreten durch Dirk Schulze, Bezirksleiter  
bezirk.berlin-brandenburg-sachsen@igmetall.de

Redaktion: Fritzi Hecker, Kerstin Thiel, Michael Wolf  
Gestaltung: Tomasz Schlett · Diplomdesigner | Berlin  
Fotos: Chris Lässig · Creative Lens | Chemnitz, Christian von Polentz · Transit Foto | Berlin,  
Igor Pastierovic | Zwickau, Beschäftigte der IG Metall  
Stand: Oktober 2023

©2023 IG Metall Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen





**BILDUNG.**  
**PROGRAMM 2024**  
FÜR BERLIN,  
BRANDENBURG  
& SACHSEN.

mpressum



# Bildung